



Dieses Zertifikat ist gültig bis
07. Dezember 2012

Auditierungsnummer
Z2-20091207-6702

Zertifikat 2009

Landesamt für Soziales, Jugend und Versorgung Rheinland-Pfalz

Rheinallee 97 - 101, 55118 Mainz

Die berufundfamilie gemeinnützige GmbH bescheinigt hiermit die erneute erfolgreiche Durchführung des audit berufundfamilie.

Im Rahmen der Re-Auditierung wurden der Bestand der Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie begutachtet und weiterführende Ziele einer familienbewussten Personalpolitik definiert. Die daraus resultierenden Maßnahmen werden innerhalb der nächsten drei Jahre umgesetzt.

07. Dezember 2009

Frankfurt am Main

berufundfamilie gemeinnützige GmbH
Geschäftsführung

berufundfamilie gemeinnützige GmbH
Kuratorium



Kurzporträt



Landesamt für Soziales, Jugend und Versorgung Rheinland-Pfalz

Rheinallee 97 - 101, 55118 Mainz

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 07.12.2009 bestätigt. Das Landesamt für Soziales, Jugend und Versorgung ist eine moderne Verwaltung, für die der Dienstleistungsgedanke gegenüber Bürgerinnen und Bürgern einen hohen Stellenwert hat. An den beiden Dienstorten Mainz (Sitz des Präsidenten) und Koblenz zählen die Themengebiete Arbeit, Kinder, Jugend, Familie, Soziales, Gesundheit, Pharmazie und Versorgung zu den wesentlichen Aufgaben, die in Zusammenarbeit mit anderen staatlichen und kommunalen Institutionen in Rheinland-Pfalz erfüllt werden. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 296 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil der Mitarbeiterinnen liegt bei 51 Prozent und die Teilzeitquote bei 23 Prozent.

Ziel der Re-Auditierung

Mit einer Reihe von Maßnahmen hat das Landesamt für Soziales, Jugend und Versorgung die Vereinbarkeit von Beruf und Familie verbessert. Es möchte das erreichte Niveau beibehalten und weiterhin im Rahmen seiner Möglichkeiten Verbesserungen realisieren, die auch den sich verändernden Bedürfnissen Rechnung tragen. Ziel ist es, auch künftig ein attraktiver Arbeitgeber zu sein, dessen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen motiviert, erfolgreich und an den Ressourcen orientiert arbeiten.

Durchgeführte Maßnahmen

- (Auswahl)
- Gleitende Arbeitszeit
 - Verschiedene flexible Teilzeitmodelle
 - Arbeit von zu Hause
 - Langfristige Beurlaubung mit Rückkehrgarantie
 - Hilfe bei der Suche einer Ferien- und Notbetreuung für Kinder
 - Mitarbeitergespräch
 - Ideenmanagement
 - Zielvereinbarung auf Führungsebene und Absprachen auf allen anderen Ebenen
 - Teamarbeit
 - Leitfaden Gesundheit und Prävention am Arbeitsplatz
 - Gleichstellungsbeauftragte und Frauenförderplan
 - Leitbild mit Grundsätzen für Führung und Zusammenarbeit
 - Elektronische Hauszeitung
 - Informationen zum Thema audit berufundfamilie im Intranet
 - Offenheit für Führung in Teilzeit

Zukünftige Maßnahmen

- (Auswahl)
- Weiterer Ausbau der Teamstrukturen
 - Projektgruppe audit berufundfamilie als Qualitätszirkel
 - Anforderungsprofil für Führungskräfte
 - Einrichtung einer Sozialberatung, die allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern als Ansprechpartnerin dient
 - Feedback der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zum audit berufundfamilie
 - Verstärkung der Information und Kommunikation zu audit berufundfamilie
 - Unterstützung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit pflegebedürftigen Angehörigen
 - Kontinuierliche Verbesserung der Einrichtung von Heimarbeitsplätzen

Stand: 07. Dezember 2009